

ARABA GARAPEN AGENTZIA SA SOZIETATEAREN ZERBITZURAKO INGENIARI LANPOSTU BAT BETETZEKO LAN KONTRATUDUN LANGILEAREN HAUTAKETA ARAUTZEN DUTEN OINARRI OROKORRAK

LEHENENGO OINARRIA.- ARAU OROKORRAK:

- 1.1. Oinarri hauen xedea da bide, sozietatean ingeniari lanpostu bat betetzeko hautaketa prozesuaren arauak ezartzea.
- 1.2. Deialdi honetan xedatutakoa aplikatuko da, oro har. Oinarri hauek arautuko dituzte hautaketa sistema eta puntuazioak.
- 1.3. Deialdiaren xede den lanpostuak 38.000 eta 53.000 euro arteko ordainsari gordina du urtean, sozietatearen administrazio kontseiluak egiaztatutako esperientziaren arabera onartutako soldata tarteen arabera.
- 1.4. Lanpostuaren zereginak sozietatearen bulegoetan beteko dira: Joaquin Jose de Landazuri kalea 13-15, behea, 01008 Gasteiz (Araba).
- 1.5. Plaza betetzeko araudi espezifikoa haren oinarri espezifikoetan jasoko da.
- 1.6. Kontratazioa kontratu mugagabearen bidez egingo da, Langileen Estatutuan xedatutakoaren arabera eta horri dagokion probaldia ezarrita.
- 1.7. Deialdi hau enplegu web orrian argitaratuko da, eta oinarriak (orokorrak eta espezifikoak) eskuragarri daude AGAren web orrian (<https://www.aad.eus/?lang=eu>) eta QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SL enpresa laguntzailearen web orrian (www.qualisconsultores.es).

BIGARREN OINARRIA.- IZANGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK:

Hautaketa prozesuan parte hartu ahal izateko, izangaiek baldintza hauek bete beharko dituzte (baldintzak baztertzaileak dira):

- A) Eskaera: Eskaera, I. **eranskina** eta II. **eranskina** betetzea, dokumentu horietan jasotzen diren eremu guztietan.
- B) Tituluak: Oinarri espezifikoetan eskatzen diren titulazioak izatea.

HIRUGARREN OINARRIA.- ESKAERAK AURKEZTEA:

3.1. Izangaiek honako agiri hauek bidali beharko dituzte, posta elektronikoz, deialdi bakoitzean zehazten den helbidera:

- **I. eranskina.**
- **II. eranskina.**
- **NANaren** edo balio bereko nortasun agiri baten **irudi eskaneatua.**
- **Curriculum Vitaea.**
- Gizarte Segurantzak emandako **lan bizitzaren ziurtagiri eguneratua.**
- Oinarri espezifikoetan **eskatutako tituluen kopia.**
- Eskatutako ezagutzak edo baloratzekoak direnak egiaztatzeko **ziurtagirien edo diplomen kopiak.**
- Hizkuntza **tituluen kopiak.**
- **Izangaiak baldintzak betetzen dituela eta alegatutako merezimenduak egiazkoak direla frogatzen duten agiri guztiak.**
- **Curriculum memoria**, idatzizko dokumentu gisa ulertuta, non zehatz-mehatz azalduko baitira hautagaien lanbide esperientziari eta oinarri espezifikoetan jasotako irizpideei dagokionez baloratu nahi diren elementu guztiak. Gehienez ere, 10 orrialde izango dira, Roboto motako letran eta gutxienez 10eko tamainan.

Eskaerak aurkezteko epea **2026ko uztailaren 5era arte** izango da, egun hori barne.

Mezu elektronikoa bat bidaliko da, informazio gisa, izangaiak emandako helbide elektronikora, jakinarazteko prozesuan onartu egin dituztela edo, hala badagokio, zergatik baztertu dituzten.

LAUGARREN OINARRIA. - INFORMAZIOA ARGITARATZEA

4.1 Oro har, bitarteko hauen bidez jakinaraziko dira deialdiaren eta hautaketa prozesuen inguruko iragarriak, probetarako deialdiak, emaitzen argitalpenak eta abar:

- Web orria: <https://www.aad.eus/?lang=eu>
- Web orria: www.qualisconsultores.es

Lehenengo argitalpena baino lehenago, interesdun bakoitzari haren eskaerari eman zaion kodea jakinaraziko zaio. Kode horrek identifikatuko du izangaia hautaketa prozesuan zehar egin beharreko argitalpenetan.

4.2 Araba Garapen Agentzia SAK lan poltsa bat sortu ahal izango du hautaketa prozesua gainditu duten pertsona guztiekin, puntuazioaren hurrenkeran.

BOSGARREN OINARRIA. - HAUTAGAIK HAUTATZEA:

Hautaprobak amaitutakoan, hautaketa organoak kontratazio proposamena egingo du fase bakoitzean lortutako puntuazioak batuta guztizko puntuaziorik handiena lortu duen izangaiaren alde.

Hautagaien artean berdinketa badago, 4. fasean puntuaziorik handiena lortu duen izangaia hautatuko da berdinketa hausteko. Berdinketak jarraitzen badu, 1. fasean puntuaziorik handiena lortu duen pertsona hautatuko da izangai gisa. Berdinketak bere horretan badirau, zozketa egingo da puntuazioan berdinduta dauden hautagaien artean.

Azken erabakia interesdunari helaraziko zaio.

SEIGARREN OINARRIA.- HAUTAKETA ORGANOA:

6.1 Hautaketa organo bat eratuko da, eta hartako kideak izendatzerakoan inpartzialtasun eta profesionaltasun irizpideei jarraituko zaie. Organo hori honako kide hauek osatuko dute:

- Lehendakaria: Araba Garapen Agentzia SAko zuzendari kudeatzailea
- Bokala: Araba Garapen Agentzia SAko teknikari arduraduna
- Bokala: Araba Garapen Agentzia SAko teknikaria
- Bokala eta idazkaria: Araba Garapen Agentzia SAko ekonomia eta finantza arduraduna

6.2 Ordenamendu juridikoaren arabera, hautaketa organoak ebatziko ditu oinarri hauek aplikatzean sortzen diren zalantza guztiak, eta fase bakoitza behar den bezala garatzeko beharrezkoak diren erabakiak hartuko ditu, oinarrietan jasotzen ez diren kasuetarako jarraitu beharreko irizpideak ezarriz. Horrez gain, fase bakoitzaren emaitzak baliozkotuko ditu, eta gertatzen diren gorabehera guztiak ebatziko.

Aipatutako organoko kideren batek ezin badu azaldu, sozietatearen zuzendaritzak (hala badagokio) izendatuko du haren ordekoa. Hautaketa organoa gutxienez hiru kidek osatuko dute betiere.

6.3 Hautaketa organoak erabaki dezake bere lanetan aholkulari edo enpresa espezializatuak parte hartzea, hala egitea egokia deritzon ariketen probetarako.

6.4 Hautaketa organoko kide guztiak izango dute ahotsa eta botoa. Hautaketa organoaren erabakiak bertan daudenen botoen gehiengoz hartuko dira, eta berdinketarik badago, lehendakari diharduenaren botoak ebatziko du.

6.5 Hautaketa organoko kideen izen zerrenda behin betiko onartu eta baztertu diren izangaien zerrendarekin batera argitaratuko da.

ZAZPIGARREN OINARRIA.- DATUEN BABESA:

Abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan (datu pertsonalak babesteko eta eskubide digitalak bermatzeko Legea) xedatutakoa betetzeko, jakinarazten diegu langileen hautaketa prozesu honetan parte hartzen dutenei ezen edozein arrazoiengatik ere beren parte hartzearen ondorioz ematen dituzten datu pertsonalak sartuko direla Araba Garapen Agentzia SAren (AGA) eta QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SLren tratamenduetan.

OINARRIZKO LEGE INFORMAZIOA AGA-REN DATU BABESARI BURUZ	
Arduraduna	ARABA GARAPEN AGENTZIA SA
Xedea	Zure datu pertsonalak honako hauetarako erabiliko ditu AGAk: <ul style="list-style-type: none"> Hautaketa prozesua gauzatzeko eta langilearen eta AGAren arteko lan harremana kudeatzeko. AGAk parte hartzaileekin eta izangaiekin osatzen dituen lan poltsak kudeatzeko.
Legitimazioa	Izangaiaren baimena, curriculum vitae bidaltzean
Hartzaileak	Ez dira datuak lagako
Eskubideak	Eskubidea duzu edozein momentutan baimena kentzeko, bai eta datuak ikusi, zuzendu, ezabatu, aurkaratu, mugatu eta lekuz aldatzeko ere, arduradunari idatzi bat bidaliz eta erabilera zehatza eta baliatu nahi duzun eskubidea adieraziz. Zure datuen erabilerari buruz enpresarekin desadostasunik izanez gero, erreklamazioa aurkez dezakezu datuak babesteko agintaritzaren aurrean (www.aepd.es).
OINARRIZKO LEGE INFORMAZIOA QUALIS CONSULTORES SL-REN DATUEN BABESARI BURUZ	
Arduraduna	Qualis Consultores de Talento SL.
Xedea	Zure datu pertsonalak honako hauetarako tratatuko ditu Qualis Consultores de Talento SLk: <ul style="list-style-type: none"> Langileen hautaketa prozesu honetan eta etorkizunekoetan parte hartzeko. Nortasun profilak eta lan profilak egiteko. Emandako erreferentziak egiaztatzeko.
Legitimazioa	Izangaiaren baimena, curriculum vitae bidaltzean.
Hartzaileak	Langileen hautaketa prozesuetan enpresaren zerbitzuetan interesa duten bezeroak.
Kontserbazioa	Langileak hautatzeko prozesuak iraun bitartean, eta hura amaituta, urtebetez, beste hautaketa prozesu batzuetarako.
Eskubideak	Eskubidea duzu edozein momentutan baimena kentzeko, bai eta datuak ikusi, zuzendu, ezabatu, aurkaratu, mugatu eta lekuz aldatzeko ere, arduradunari idatzi bat bidaliz eta erabilera zehatza eta baliatu nahi duzun eskubidea adieraziz. Zure datuen erabilerari buruz enpresarekin desadostasunik izanez gero, erreklamazioa aurkez dezakezu datuak babesteko agintaritzaren aurrean (www.aepd.es).



**ARABA GARAPEN AGENTZIA SA SOZIEATEAREN ZERBITZURAKO INGENIARI LANPOSTU BAT
BETETZEKO LAN KONTRATUDUN LANGILEAREN HAUTAKETA ARAUTZEN DUTEN OINARRI
ESPEZIFIKOAK**

(deialdiaren kodea: 202601aad)

LEHENENGO OINARRIA.- LANPOSTUAREN OINARRIZKO EGINKIZUNAK:

Sozietatearen arduradun teknikoaren mende egongo da hierarkikoki, eta honako eginkizun hauekoren bat bete ahal izango du:

- Sozietateak edo beste entitate elkartu batzuek edo antzekoek konpromiso hori duten zonetan mantentze lanak planifikatzeko, kudeatzeko eta kontrolatzeko lanak egitea.
- Industrialde eta industria nabeetako, araztegiak, sareetako eta instalazioetako proiektuak garatzen eta obrak gauzatzen parte hartzea, bai eta sozietateak egiten duen beste edozein garapenetan ere.
- Segurtasun eta osasun planaren, kalitatea ziurtatzeko planaren, ingurumen planaren eta agintzen zaizkion beste plan batzuen kontrola eta jarraipena.
- Hierarkian gorago daudenen agintzen dizkioten gainerako egiteko guztiak, lanpostuari eta titulazioari lotuta egonez gero.

BIGARREN OINARRIA.- ESKAERAK AURKEZTEA:

Izangaiek oinarri orokorren 3.1) puntuan eskatzen diren agiriak bidali behar dituzte posta elektronikoz helbide honetara: 202601aad@qualisconsultores.es.

Eskaerak aurkezteko epea 2026ko uztailaren 5era arte izango da, **egun hori barne**.

HIRUGARREN OINARRIA.- HAUTAKETA PROZESUA DISEINATZEA ETA PROBAK BALORATZEA:

1. FASEA: GAITASUN TEKNIKOAREN BETEKIZUNAK, ESPERIENTZIA. (Gehienez, 50 puntu)

1.1- GAITASUN TEKNIKOAK

Betekizuna: Ingeniaritza Zibil edo Industrialeko Gradua
edo

Herri Lanetako/Industriako Ingeniari Teknikoaren titulua

Puntuazioa: nahitaezko betekizuna.

Egiaztatzea: kasuan kasuko titulua aurkeztuta.

Betekizuna: B motako gidabaimena.

Puntuazioa: nahitaezko betekizuna.

Egiaztatzea: kasuan kasuko txartela aurkeztuta.

Betekizuna: euskarako B1 maila.

Puntuazioa: nahitaezko baldintza.

Egiaztatzea: kasuan kasuko titulua aurkeztuta edo egiaztatzeko proba eginda.

1.2.-ESPERIENTZIA:

Betekizuna: 2 urtetik gorako esperientzia izatea eskatutako titulazioaren berezko zereginetan (ez dira aintzat hartuko bekak, praktikak eta esperientzia irakaskuntzan, ikerketan eta antzekoetan).

Puntuazioa: nahitaezko baldintza.

Egiaztatzea: CV-a aurkeztuta egiaztatzea, eduki profesionalen zinpeko adierazpena eta lan bizitza eguneratua.

1.3.- ESPERIENTZIA ETA PRESTAKUNTZA LANPOSTUKO LAN ESPEZIFIKOETAN (Gehienez 50 puntu)

Betekizuna: urbanizazio eta sareen **mantentze lanen kontrol teknikoko** lanpostuetan aritu izana.

Puntuazioa: 20 puntu.

Betekizuna: hirigintzako zein eraikuntzako industria garapenetako **obrak kontrolatzeko** eginkizunekin lotutako lanpostuetan aritu izana.

Puntuazioa: 20 puntu.

Betekizuna: hirigintzako zein eraikuntzako industria garapenetako **proiektuak kontrolatzeko** eginkizunak dituzten lanpostuetan aritu izana

Puntuazioa: 10 puntu.

1.3 puntuko betekizun guztiak egiaztatzea: curriculum memoria, esperientzia zehaztuta eta baloratu daitekeen jardura bakoitzean emandako denbora tarteak banakatuta (gehienez ere, 10 orrialde, Roboto letra tipoan eta gutxienez 10eko tamainan).

2. FASEA: HIZKUNTZEN BETEKIZUNA. (Gehienez, 10 puntu)

2.1.- EUSKARA

Betekizun baloragarria: C1/C2

Puntuazioa: 5 puntu

Betekizun baloragarria: B2

Puntuazioa: 2 puntu

2.1.- INGELESA

Betekizun baloragarria: C2

Puntuazioa: 5 puntu

Betekizun baloragarria: C1

Puntuazioa: 2 puntu

Betekizun baloragarria: B2

Puntuazioa: puntu 1

2. faseko betekizun guztiak egiaztatzea: dagokion titulua aurkeztuta.

3. FASEA: LANPOSTURAKO EGOKITASUNARI BURUZKO PROBA

- **Nahitaezkoa eta baztertze indarrekoa** izango da (**GAI – EZ GAI**).
- 1. eta 2. faseetako emaitza orokorra kontuan hartuta puntuaziorik onena lortu duten 15 izangaiei egingo zaie proba.
- Nortasunari eta gaitasunei buruzko proba psikometriko bat edo gehiago egingo dira izangaiak lanpostuaren profileria eta bete beharreko eginkizunetara egokitzen diren baloratzeko.
- QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SL sozietateak txosten oso bat egingo du, 15 izangai finalistei elkarrizketa egin ondoren.
- Gai diren izangaiak hurrengo fasera igaroko dira.

4. FASEA: ELKARRIZKETA PERTSONALA (gehienez 60 puntu) eta PROBA TEKNIKOA (gehienez 30 puntu)

- **Nahitaezkoa** da.
- Elkarrizketa pertsonala eta proba teknikoak 1. eta 2. faseen ondorioz hautatutako pertsonen egingo zaie.
- Proba teknikoak 3. faseko lanposturako egokitasunari buruzko probaren deialdi berean egingo da. Proba horren balorazioa 4. fasean egingo da. Proba teknikoak baloratzeko, probako gaiei buruz zenbateraino dakiten baloratuko da. Gai horiek lotura izango dute hautaketaren xede den lanpostua betetzeko izan behar den gaikuntzarekin.
- Hautaketa epaimahaikideek egingo dute elkarrizketa, AGAren egoitzan, eta ardatz izango ditu lanpostuko trebetasun orokorrak eta zeharkakoak. Elkarrizketa bat baino gehiago egin ahal izango da, hautaketa organoak hala erabakitzen badu.
- Elkarrizketa horretan honako gaitasun eta ezagutza hauek baloratuko dira:
 - Enpresako taldean integratzea eta elkarlana.
 - Antolatze gaitasuna.
 - Komunikazio trebetasunak.
 - Ekimena.
 - Berrikuntzaren aurreko jarrera.

- Lanpostuaren eginkizunei lotutako beste ezagutza batzuk, betekizun gisa definitu ez direnak.
- Elkarrizketaren puntuazio osoa neurtutako konpetentzia bakoitzean lortutako puntuazioen batuketa izango da. Konpetentzia bakoitza bikaintasuna (10 puntu) eta ez-gaitasuna (puntu 1) bitartean baloratuko da.
- Elkarrizketa pertsonala amaitutakoan, akta jaso eta izenpetuko da, eta bertan, epaimahaikide guztiek emandako puntuazioak agertuko dira.
- Elkarrizketaren eta proba teknikoaren balorazioa batera jasoko dira aktan.

FASE BAKOITZEKO PUNTUAZIOEN LABURPENA:

1. FASEA	2. FASEA	3. FASEA	4. FASEA	GUZTIRA
50	10	Ez dagokio	90	150



I. ERANSKINA - HAUTAPROBATARAKO ONARPEN ESKAERA

DEIALDIAREN KODEA	202601aad
LANPOSTUAREN IZENA	INGENIARIA

DATU PERTSONALAK		
LEHENENGO ABIZENA	BIGARREN ABIZENA	IZENA
JAIOTEGUNA	JAIOTERRIA – PROBINTZIA/HERRIALDEA	NAZIONALITATEA
NAN EDO PASAPORTE ZK.	POSTA ELEKTRONIKOA	TELEFONOA

DOKUMENTU HONEKIN BATERA AURKEZTUTAKO DOKUMENTAZIOA

- II. eranskina.
- NANaren edo balio bereko agiri baten irudi eskaneatua.
- Curriculum vitae.
- Lan bizitzaren agiri eguneratua.
- Oinarri espezifikoetan eskatutako titulazioaren kopia.
- Eskatutako ezagutzak edo baloratzekoak direnak egiaztatzeko ziurtagirien edo diplomen kopiak.
- Hizkuntzen tituluen kopiak.
- Curriculum memoria, oinarri espezifikoetako baremazio irizpideen arabera zehaztua.

Behean sinatzen duenak ESKATZEN DU onartua izan dadila eskaera honetan aipatzen diren hautaprobak egiteko, eta ADIERAZTEN DU egiazkoak direla eskaera honetan jasotako datuak, betetzen dituela deialdiaren oinarrietan ezarritako betekizun guztiak eta konpromisoa hartzen duela dokumentuen bidez frogatzeko eskaera honetan jasotako datu guztiak, hala eskatzen zaionean.

Halaber, behean sinatzen duenak, hurrengo paragrafoko laukitxoa markatuz (☒), adierazten du AGAri y QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SLri baimena ematen diela bere datuak (eranskin honetakoak eta lanpostuaren deialdi honi buruzko beste eranskin batzuetakoak) tratatzeko, eranskin honetako hurrengo orrialdean adierazitakoaren arabera:

- Baimena ematen dut** AGAk nire datuak trata ditzan.
- Baimena ematen dut** QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SL sozietateak nire datuak trata ditzan.
- Baimena ematen dut** QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SL sozietateak nire datuak trata ditzan, AGAkoak ez diren beste hautaketa prozesu batzuetan.

.....(e)koaren ...(a)

Sinatua:

AGA-REN DATU BABESARI BURUZKO OINARRIZKO LEGE INFORMAZIOA	
Arduraduna	ARABA GARAPEN AGENTZIA SA
Xedea	Zure datu pertsonalak honako hauetarako erabiliko ditu AGAk: <ul style="list-style-type: none"> • Hautaketa prozesua gauzatzeko eta langilearen eta AGAren arteko lan harremana kudeatzeko. • AGAk parte hartzaileekin eta izangaiekin osatzen dituen lan poltsak kudeatzeko.
Legitimazioa	Izangaiaren baimena, curriculum vitae bidaltzean
Hartzaileak	Ez dira lagako
Eskubideak	Eskubidea duzu edozein momentutan baimena kentzeko, bai eta datuak ikusi, zuzendu, ezabatu, aurkaratu, mugatu eta lekuz aldatzeko ere, arduradunari idatzi bat bidaliz eta erabilera zehatza eta baliatu nahi duzun eskubidea adieraziz. Zure datuen erabilerari buruz enpresarekin desadostasunik izanez gero, erreklamazioa aurkez dezakezu datuak babesteko agintaritzaren aurrean (www.aepd.es).

QUALIS-EKO DATUEN BABESARI BURUZKO OINARRIZKO LEGE INFORMAZIOA	
Arduraduna	QUALIS CONSULTORES DE TALENTO SL, Gasteiz hiribidea 62, 6. bulegoa, 01008 Gasteiz, qualis@qualisconsultores.es
Xedea	Zure datu pertsonalak honako hauetarako erabiliko ditu QUALIS CONSULTORES DE TALENTO sozietateak: <ul style="list-style-type: none"> • Langileen hautaketa prozesu honetan eta etorkizunekoetan parte hartzeko. Nortasun eta lan profilak egiteko. Emandako erreferentziak egiaztatzeko.
Legitimazioa	Izangaiaren baimena, curriculum vitae bidaltzean.
Hartzaileak	Langileen hautaketa prozesuetan enpresaren zerbitzuetan interesa duten bezeroak.
Gordetzea	Langileen hautaketa prozesuak iraun bitartean, eta hura amaituta, urtebetez, beste hautaketa prozesu batzuetarako.
Eskubideak	Eskubidea duzu edozein momentutan baimena kentzeko, bai eta datuak ikusi, zuzendu, ezabatu, aurkaratu, mugatu eta lekuz aldatzeko ere, arduradunari idatzi bat bidaliz eta erabilera zehatza eta baliatu nahi duzun eskubidea adieraziz. Zure datuen erabilerari buruz enpresarekin desadostasunik izanez gero, erreklamazioa aurkez dezakezu datuak babesteko agintaritzaren aurrean (www.aepd.es).

II. ERANSKINA – PRESTAKUNTZA ETA ESPERIENTZIAREN ZINPEKO ADIERAZPENA

DEIALDIAREN DATUAK ETA DATU PERTSONALAK

DEIALDIAREN KODEA	202601aad
LANPOSTUAREN IZENA	INGENIARIA
NAN EDO PASAPORTE ZK.	
IZEN-ABIZENAK	

TITULAZIO OFIZIALAK ETA OSAGARRIAK

TITULAZIOAREN IZENA	IKASTETXEA	LORTZE DATA

HIZKUNTZAK

	MAILA (EUROPAKO ERREFERENTZIA MARKOA)	TITULUA LORTU ZEN EGUNA	TITULU OFIZIALAREN AZALPENA
EUSKARA			
INGELESA			
BESTE BATZUK			

ESPERIENTZIA

ESPERIENTZIA MOTA	HASIERA DATA	AMAIERA DATA	ENPRESA	BETETAKO LANPOSTUA	EGINDAKO PROIEKTUEN ETA EGINKIZUNEN AZALPENA
<p>*Interesdunak zer esperientzia daukan urbanizazio eta sareen mantentze lanen kontrol teknikoko lanpostuetan aritu izana.</p> <p>*Interesdunak zer esperientzia daukan hirigintzako zein eraikuntzako industria garapenetako obrak kontrolatzeko eginkizunekin lotutako lanpostuetan aritu izana.</p> <p>*Interesdunak zer esperientzia daukan hirigintzako zein eraikuntzako industria garapenetako proiektuak kontrolatzeko eginkizunak dituzten lanpostuetan aritu izana.</p>					

....., 20...(e)koaren(a)

Sinatua: